

DOMAINE RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL DSDRH – Pôle Pilotage des Ressources					
Campagne d'emploi 2024 RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR					
Université Toulouse 3					
LOCALISATION DU POSTE					
UFR, Ecole, Institut : IUT TOULOUSE AUCH CASTRES Département d'Enseignement : Informatique Localisation géographique du poste : Rangueil					
UNITE DE RECHERCHE (UMR, EA, SFR)					
Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : IRIT - UMR 5505 Localisation géographique du poste : Toulouse					
IDENTIFICATION DU POSTE A POURVOIR					
Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 27 (Informatique) Date de prise de fonction : 01/09/2024 Motif et date de début et de fin de la vacance * : N° poste national * : 429 N° poste SIRH * : Etat de l'emploi* : Vacant Susceptible d'être vacant *Rubriques réservées à la DRH					
ARTICLE DE PUBLICATION (se reporter aux articles 26, 33, 46 et 51 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)					
PR			MCF		
Art. 46.1°	Titulaires HDR	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.1°	Titulaires doctorat	<input checked="" type="checkbox"/>
Art. 46.2°	MCF + HDR + 5 ans + conditions spécifiques	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.2°	Enseignants du second degré	<input type="checkbox"/>
Art. 46.3°	MCF + HDR + 10 ans	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.3°	4 ans d'activité prof. / enseignants associés	<input type="checkbox"/>
Art. 46.4°	6 ans d'activité prof. ou enseignants associés ou MCF IUF ou DR d'EPST	<input type="checkbox"/>	Art. 26.I.4°	Enseignants ENSAM	<input type="checkbox"/>
Art. 46.5°	MCF + HDR + responsabilités importantes	<input type="checkbox"/>	Art. 33	Mutation exclusive MCF	<input type="checkbox"/>
Art. 51	Mutation exclusive PR	<input type="checkbox"/>			
Art. 46-1	MCF + mandat 4 ans qualité chef établissement	<input type="checkbox"/>			
Art. 58-1	Détachement européen	<input type="checkbox"/>			
PROFIL					

PROFIL COURT DU POSTE : saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes maximum espaces compris

Qualité du Développement d'applications - Grands modèles de langage - EIAH

Profil court du poste traduit en anglais : (obligatoire)

Quality of Application Development

Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire) + **Mots clés (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail**

Computer Science

Développement d'applications

Agilité

Patrons de conceptions

Bases de données

Informatique

Champ(s) disciplinaire(s) EURAXESS :**

Computer Science

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

PROFIL DETAILLE DU POSTE :

Enseignement

Département d'enseignement :

Informatique - site de Ranguéil

Nom du directeur du département :

Jean-Paul Carrara

Téléphone :

05 62 25 87 76

Courriel

jean-paul.carrara@iut-tlse3.fr

- Enseignement :

Les enseignements correspondent à ceux décrits dans le programme national du Bachelor Universitaire de Technologie - Informatique : https://cache.media.enseignementsup-recherche.gouv.fr/file/SP4-MESRI-26-5-2022/14/6/spe617_annexe15_1426146.pdf

Les besoins concernent plus particulièrement les enseignements relatifs au développement d'applications (algorithmique et programmation) qu'elles soient de bureau « standalone » ou en ligne « web ».

Dans ce cadre, il est particulièrement attendu que le candidat ou la candidate puisse enseigner la « qualité du développement logiciel » et ce dans ses différentes facettes (tests, CI/CD, méthodes agiles, patrons...).

Une connaissance dans les langages de programmation Impérative et Objet (particulièrement Java) sera attendue.

Les enseignements pourront concerner l'ensemble des 3 années du B.U.T. mais cibleront plus particulièrement

la 3^{ème} année de BUT

Un intérêt pour la veille technologique sera un plus.

Recherche

Nom du laboratoire (acronyme) :

IRIT

Code unité (ex. UMR 1234)

UMR 5505

Nom du directeur de l'unité de recherche :

Jean-Marc Pierson

Téléphone :

+33 (0) 5 61 55 7226

Courriel :

jean-marc.pierson@irit.fr

Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :

Téléphone :

Courriel :

▪ Recherche :

La personne recrutée renforcera le département GD (Gestion de Données) ou le département ICI (Intelligence Collective et Interaction) de l'IRIT.

Pour ce qui est du département GD, le profil général porte sur les grands modèles de langage. Les grands modèles de langage (LLM) ont récemment marqué un pas historique dans divers domaines de recherche impliquant la production et l'accès à l'information. Leur potentiel mais aussi leurs limites font émerger de nouveaux défis scientifiques en lien avec la caractérisation de ces modèles dans des tâches cibles, leur généralisation aux tâches ou aux domaines ainsi que leur traçabilité ou transparence. Le profil scientifique et le projet de recherche des candidats devront s'inscrire en renforcement ou complément des activités menées dans le département, en contribuant au développement de ces grands modèles de langage, dans au moins une des thématiques prioritaires suivantes :

- Modèles de langage pour l'accès à l'information de type texte ou multimodale incluant le texte, notamment dans des domaines applicatifs tels que les agents conversationnels, la génération automatique de résumé, ou la détection de texte généré par un LLM.

Un intérêt particulier portera sur des compétences complémentaires en apprentissage avec peu de données ou apprentissage continu ou augmenté par des techniques de recherche d'information.

- Explication des modèles d'accès à l'information comme l'analyse des modèles selon des approches axiomatiques en recherche d'information ou traçabilité des réponses issues de modèles de langage génératifs.

Des compétences en modèles de langage dans les domaines de spécialité (ex. santé, juridique, littérature scientifique, etc.) seraient un plus.

Pour le département ICI, la personne recrutée contribuera à la recherche en Ingénierie des Environnements Informatique pour l'Apprentissage Humain (IEIAH) du département. En particulier, elle devra s'inscrire dans les activités autour de la conception et de l'évaluation de systèmes interactifs venant en soutien de situations pédagogiques menées en classe ou hors classe dans des contextes variés (face-à-face, à distance, hybride). La personne recrutée devra être familière des approches méthodologiques de type Design Based Research mobilisées dans le champ de l'IEIAH. Elle devra être en mesure d'intégrer dans sa conduite de la recherche des méthodes mixtes articulant études qualitatives et quantitatives collectées de manière subjective ou objective. Les compétences en analyse des données d'apprentissage (learning analytics) seront indispensables afin de guider la conception itérative et incrémentale des systèmes interactifs étudiés.

Le laboratoire a comme objectif de recruter des personnes ayant un dossier scientifique de grande qualité, qui l'enrichissent par une ouverture et une indépendance scientifiques, et un réseau national et international.

Le (la) candidat(e) devra démontrer une autonomie scientifique qui s'exprimera au travers de son parcours, d'un programme de recherche pour les 3 à 5 ans à venir, et d'un projet d'intégration à l'IRIT.

Une mobilité thématique ou géographique sera un plus pour le (la) candidat(e). Il est souhaitable qu'un(e) candidat(e) ait une expérience de recherche avérée avec des collègues autres que ses encadrant(e)s de thèse.

- Activités complémentaires

Au-delà des enseignements, il est attendu une participation, en plus des enseignements, aux tâches collectives du département d'enseignement (charges administratives, implication dans la gestion des SAé ...).

- Moyens (*humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département*)

L'Institut de Recherche en Informatique de Toulouse (IRIT), une des plus imposantes Unité Mixte de Recherche (UMR) au niveau national, est l'un des piliers de la recherche en Occitanie avec ses 700 membres, permanents et non-permanents. De par son caractère multi-tutelle (CNRS, universités toulousaines), son impact scientifique et ses interactions avec les autres domaines, le laboratoire constitue une des forces structurantes du paysage de l'informatique et de ses applications dans le monde du numérique, tant au niveau régional que national.

▪ Environnement du poste : La personne recrutée pourra aussi bénéficier des opportunités offertes par les projets de recherche et les plateformes technologiques comme la MSHS-T, le Labex CIMI (Centre International de Mathématiques et Informatique), l'Institut d'Intelligence Artificielle ANITI, et l'IRT Saint Exupéry.

L'écosystème toulousain de recherche et de développement en informatique, publique comme industrielle, offre de nombreuses possibilités de collaborations.

- Autres informations (*Compétences particulières, évolution du poste, rémunération*)

L'université met en œuvre une politique d'égalité en excluant toute discrimination. L'Université encourage et valorise toutes les candidatures de femmes et d'hommes en fonction de leurs qualifications.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

**Date Signature avec cachet
du directeur/de la directrice de composante**

A Toulouse, le/...../ 20...

Date Validation du CAC

A Toulouse, le/...../ 20...

Date Signature du président*

A Toulouse, le/...../ 20...

Le président de l'université Toulouse 3

***Leur obtention est du ressort de la DRH**